

Virksomhedens organisering og samarbejde om sikkerhed og sundhed

Arbejdsgiver skal hvert år – i samarbejde med de ansatte – gennemføre en arbejdsmiljødrøftelse, hvor indholdet og samarbejdet om det kommende års arbejdsmiljøarbejde fastlægges, og hvor det vurderes, om sidste års mål er nået. Endvidere skal det

drøftes, om den nødvendige sagkundskab om arbejdsmiljø er til stede i virksomheden. Arbejdsgiver skal over for Arbejdstilsynet *skriftligt* kunne dokumentere, at drøftelsen har fundet sted fx i form af et mødereferat.

Når antallet af medarbejdere opgøres, skal alle der ikke er virksomheds- eller arbejdsledere medregnes – også dem der kun er på bedriften få timer om året. Vikarer tælles også med. Læs mere [her](#)

VIRKSOMHEDER MED UNDER TI ANSATTE

Der er ikke krav om, at virksomheder med under ti ansatte skal etablere en formel arbejdsmiljøorganisation, men arbejdsgiveren skal sørge for, at der finder et samarbejde sted ved løbende direkte kontakt og dialog mellem arbejdsgiver, eventuelle arbejdsledere og de øvrige ansatte.

VIRKSOMHEDER MED 10-34 ANSATTE

Arbejdsgiver skal etablere en formel arbejdsmiljøorganisation, bestående af en eller flere arbejdsmiljøgrupper. En arbejdsmiljøgruppe består af en udpeget arbejdsleder og en valgt arbejdsmiljørepræsentant. Hvis ikke der er udpeget en arbejdsleder, fungerer arbejdsgiveren som arbejdsleder.

OBLIGATORISK ARBEJDSMILJØUDDANNELSE

Arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere skal gennemføre en obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse på tre dage hos en godkendt udbyder af uddannelsen. Uddannelsen skal være gennemført inden tre måneder efter, at arbejdsmiljørepræsentanten er valgt. Derudover skal arbejdsgiver tilbyde supplerende arbejdsmiljøuddannelse svarende til to dages varighed i det første funktionsår efter valg.

Arbejdsgiver skal hvert af de efterfølgende år i funktionsperioden som arbejdsmiljørepræsentant og arbejdsleder tilbyde efteruddannelse svarende til 1½ dages varighed.

SEGES tilbyder arbejdsmiljøuddannelsen målrettet landbruget, kontakt cae@seges.dk eller hbd@seges.dk